

«Согласовано»  
с Попечительским советом  
МАУ ДО «ЦЭВД»  
Председатель Совета  
А.И. Карацуба  
16.01.2020 г.



«Утверждаю»  
Директор МАУ ДО «ЦЭВД»  
А.А. Никитин  
16.01 2020 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о выплатах стимулирующих надбавок и доплат из средств целевого добровольного родительского взноса

#### 1. Общие положения.

Настоящее Положение вводится для материального стимулирования преподавателей и сотрудников ЦЭВД за творческое отношение к делу, за качество выполненных работ.

Порядок выплаты надбавок и доплат.

Выплаты стимулирующих надбавок производятся без учета средств, перечисляемых на стипендии учащимся и целевые программы.

1. Заместителю директора по УВР производятся доплаты от 3000 руб. до 20000 руб. в зависимости от объема и качества выполненных работ.
2. Заместителю директора по АХЧ производятся доплаты от 3000 до 12000 руб.
3. Заместителю директора по безопасности – от 15 000 до 30 000 руб. в зависимости от объема работы, выполнение ее в сжатые сроки и с хорошим качеством, учитывая единственный источник финансирования.
4. Гл. бухгалтеру - от 5000 до 25 000 руб. в зависимости от должности, объема выполняемых работ, степени их сложности; работ, связанных с реализацией программ и проектов, на которые средства выделяются целевым назначением;
5. Бухгалтеру-рассчётчику – от 3000 до 18 000 руб.
6. Педагогу-психологу - от 10000 до 20 000 руб.
7. Начальнику отдела кадров – от 3000 до 15000 руб.
8. Методистам – от 1000 до 10000 руб.
9. Зав. библиотекой – от 500 до 8000 руб.
10. Режиссёру и заведующим студиями – от 5000 до 20000 руб. в зависимости от количества учащихся в студии, количества групп, объема работы.
11. Работникам студии технических средств (звукооператору и звукорежиссёру) – от 5000 до 15 000 руб.
12. Преподавателям студий - от 3000 до 15000 руб.
13. Мастеру по настройке музыкальных инструментов – от 5 000 до 15 000 руб.
14. Работникам АХЧ – от 3000 до 15000 руб.

15. При издании приказа директор руководствуется решением комиссии по распределению стимулирующих надбавок, докладными, подаваемыми руководителями подразделений ЦЭВД на преподавателей и сотрудников,

Надбавки и доплаты из средств целевого родительского взноса могут быть сняты или уменьшены в случае объявления взыскания (выговора) преподавателю или сотруднику ЦЭВД за неполное или некачественное выполнение работ.

Положение вступает в силу с момента утверждения его собранием трудового коллектива.

Положение разработано директором ЦЭВД А.А. Никитиным.